

COVID-19 Orientación para trabajadores agrícolas en Idaho

1 de mayo de 2020

Todos los empleadores agrícolas deben tener un plan operativo para mitigar el riesgo de propagación del COVID-19.

No es necesario enviar los planes para su revisión o aprobación. Sin embargo, para garantizar la confianza de los trabajadores, se recomienda a los vendedores, patrocinadores, consumidores y a empleadores agrícolas, a hacer que sus planes estén disponibles si son pedidos.

1. Garantizar el entrenamiento de los empleados en COVID-19.

Los empleadores agrícolas deben proporcionar entrenamiento de una manera que sea fácilmente comprensible para todos sus empleados, incluso en varios idiomas si es necesario.

- Qué es COVID-19 y cómo se propaga.
- Síntomas de COVID-19 y cuándo buscar atención.
- Prevenir la propagación a otros si está enfermo.
- Qué hacer si un empleado está enfermo.
- Medidas para prevenir la propagación de COVID-19 en el lugar de trabajo.

Publique letreros claros y visibles en múltiples ubicaciones sobre no trabajar cuando está enfermo, higiene de manos y uso de máscaras, evitar tocarse los ojos, la nariz y la boca.

2. Establecer un protocolo para mantener los requisitos de distancia física de seis (6) pies para los empleados, vendedores y patrones.

- El distanciamiento físico debe practicarse ya sea al aire libre, en vehículos o en estructuras.
- Si compartir vehículos o trasladar vehículos es una necesidad y no se puede evitar, desarrolle un protocolo (*incluidas las máscaras faciales, ventilación y otras medidas*) y capacitar a los empleados en la práctica de control
- Establecer prácticas de trabajo y estaciones de trabajo, y ajustar la velocidad de la línea y otros procesos, para permitir a los empleados mantener una distancia social segura mientras trabajan.
- Si no es posible el distanciamiento físico, use barreras físicas como cortinas de tiras, plexiglás o materiales similares, u otros divisores o divisiones impermeables, para separar a los trabajadores, si es posible.
- Acomode tiempos de descanso y almuerzo, agregue asientos y estructuras de sombra adicionales para permitir a los empleados mantener una distancia social segura durante el descanso.
- Limite el tamaño de empleados cuando sea posible escalonando los turnos de trabajo o aumentando el número de turnos de trabajo.
- Establezca procedimientos para el reloj de ponchar entrada y salida que reduzcan el hacinamiento y considere métodos sin contacto.
- Establecer procedimientos para recoger y dejar horarios o lugares para minimizar las interacciones entre personas.
- Mantenga un solo punto de entrada y salida para limitar a los trabajadores o visitantes no esenciales.
- Tome medidas para minimizar el aire de los ventiladores que soplan de un trabajador directamente a otro trabajador.
- Comunicarse con los administradores de viviendas para trabajadores agrícolas sobre las formas de mantener a los trabajadores al menos seis pies aparte mientras duerme.

3. Identificar cómo el empleador proporcionará saneamiento adecuado e higiene personal para los empleados, vendedores y patrones.

- Establecer procedimientos para la limpieza y desinfección de rutina de las superficies comúnmente tocadas y objetos (*por ejemplo, contenedores de agua, volantes, manijas de puertas, herramientas compartidas*)
- Asegúrese de que los baños y las instalaciones para lavarse las manos sean fácilmente accesibles y se mantengan limpio y sanitario.
- Garantice un fácil acceso a los suministros necesarios, por ejemplo, jabón, agua corriente limpia, papel de un solo uso, toallas, desinfectantes para manos para un lavado de manos adecuado y para la desinfección de manos.
- Garantice el uso seguro de limpiadores y desinfectantes adecuados (*consulte la lista:* <https://www.epa.gov/pesticideregistration/lista-n-desinfectantes-uso-contrasars-cov-2>)
- Considere otros programas en el lugar de trabajo para promover la higiene personal, como construir más breves pausas en los horarios del personal para aumentar la frecuencia con la que el personal puede lavarse las manos, proporcionando pañuelos desechables y recipientes de basura sin contacto,
- Educando a los trabajadores sobre cigarrillos y mascar tabaco. El consumo de tabaco puede conducir a un mayor contacto entre las manos potencialmente contaminadas y sus boca, y evitar estos productos puede reducir su riesgo de infección.
- Identifique cómo se deben usar artículos de uso personal como máscaras, cubiertas faciales y guantes, si es necesario, para empleados, vendedores y patrocinadores. Se recomienda usar revestimientos de tela facial.

4. Identificar estrategias para gestionar empleados enfermos, que deben incluir exigir empleados con COVID-19 quedarse en casa mientras sean contagioso y puede incluir restringir a los empleados que tenían contacto con una persona con COVID-19. Los trabajadores enfermos deben limitar su interacción con los animales.

- Revisar las políticas de licencia por enfermedad e incentivos y considerar modificarlas para evitar castigar a los trabajadores enfermos (*que de otro modo podrían trabajar por necesidad económica*) si se quedan en casa.
- Considere examinar a los trabajadores para detectar síntomas de COVID-19 y controles de temperatura para trabajadores en interiores, como el envasado de carne u otras plantas de procesamiento.
- Considere proporcionar monitoreo de estos trabajadores. Siga las pautas de infraestructura crítica del CDC para trabajadores expuestos, no enfermos: <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/criticalworkers/implementando-prácticas-de-seguridad.html>. Siga las pautas de aislamiento del CDC para Personas con COVID-19 que no están en atención médica (*Orientación provisional*), y para trabajadores enfermos que tienen COVID-19: <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/hcp/disposition-in-home-patients.html>
- Considere seguir las directrices de infraestructura crítica del CDC para trabajadores expuestos, no enfermos, para trabajadores quienes llegan de fuera del estado: <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/critical-workers/implementing-safety-practices.html>

Recursos

COVID-19 Prevención de infecciones para empleadores y empleados agrícolas. Agrícola del Medio Oeste Superior Centro de Seguridad y Salud: <https://www.fda.gov/food/food-safety-duringemergencies/use-respirators-facemasks-and-cloth-face-coverings-food-and-agriculture-sector-duringcoronavirus>

Uso de respiradores, mascarillas y cubiertas faciales de tela en el sector agroalimentario durante Pandemia de enfermedad por coronavirus (COVID-19): <https://www.fda.gov/food/food-safety-duringemergencies/>



what-do-if-you-have-covid-19-confirmed-positive-or-exposed-workers-your-foodproduction-storage-or

Trabajadores y empleadores de procesamiento de carne y aves de corral: Orientación provisional de los CDC y de los profesionales en Administración de Seguridad y Salud (OSHA): <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/organizations/meat-poultry-processing-workers-employers.html>

COVID-19: Mejores prácticas para compartir vehículos agrícolas: <https://vetmedbiosci.colostate.edu/hicahs/wpcontent/uploads/sites/17/2020/04/covid19-and-sharing-farm-vehicles-v4-15.pdf>

Lista de verificación del sitio de trabajo agrícola Coronavirus / COVID-19:
https://aghealth.ucdavis.edu/sites/g/files/dgvnsk261/files/files/page/COVID-19%20Employer%20Checklist_English_3.30.2020.pdf

Recursos de coronavirus. Centro Intermountain High Plains para la Seguridad y Salud Agrícola. Universidad Estatal de Colorado: <https://vetmedbiosci.colostate.edu/hicahs/resources/covid-19/>

COVID-19 Recursos para la agricultura. Centro de Seguridad y Salud Agrícola del Noroeste del Pacífico: <https://deohs.washington.edu/pnash/covid19-farming>

Coronavirus (COVID-19). Centros para el Control y Prevención de Enfermedades (CDC): <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/index.html>

Publicado el 1 de mayo de 2020