

Los equipos de Idaho deben tener un plan operativo para mitigar el riesgo de COVID-19 para los participantes. Su plan debe complementar la orientación específica de la industria. Los equipos profesionales de control y mitigación COVID-19 de los equipos incluidos en sus planes deben considerar las circunstancias y actividades particulares de cada grupo, así como sus empleados, invitados y comunidades locales. Los planes también deben alinearse con los pedidos y directivas estatales y locales para COVID-19. No es necesario que los planes se presenten para su revisión o aprobación. Sin embargo, para garantizar la confianza de los empleados, invitados y administradores, se alienta a los equipos a que hagan que sus planes estén disponibles si se solicita.

Las operaciones de equipamiento son diversas. Los protocolos pueden adaptarse adecuadamente para promover la mitigación de COVID-19 para cada tipo de operación. Los proveedores de servicios son para el público en general cuando sea al aire libre en Idaho. Los clientes estarán en grupos de 1 y a veces 50 o más. Los proveedores contratarán guías como empleados para atender a sus huéspedes. Las actividades van desde canotaje y kayak en aguas bravas hasta paseos a caballo, caza, pesca, excursiones en hidro-deslizadores, excursiones en ATV/UTV, excursiones de mochila, embalaje, etc. Las duraciones del viaje varían de varias horas a más de siete días. Las ubicaciones de viaje varían, pero generalmente tienen lugar en ubicaciones remotas y de travesía y siempre están basadas en actividades al aire libre.

1. Garantice el entrenamiento de los empleados en COVID-19.

- Los proveedores de servicios deben proporcionar capacitación de una manera que sea fácilmente comprensible para todos los empleados, incluso en varios idiomas, si es necesario. El entrenamiento debe abarcar, como mínimo:
 - Qué es COVID-19 y cómo se propaga.
 - Síntomas de COVID-19 y cuándo buscar atención médica.
 - Cómo prevenir la propagación de COVID-19 a otros si usted está enfermo.
 - Qué hacer si un empleado está enfermo.
 - Medidas para prevenir la propagación de COVID-19 en el lugar de trabajo.
 - Normas locales y estatales sobre COVID-19
- Los atuendos que utilizan empleados de temporada deben hacer referencia a la Guía COVID-19 del estado para incorporar trabajadores estacionales en Idaho [<https://rebound.idaho.gov/wp-content/uploads/protocols-onboarding-seasonal-workers.pdf>] ubicada en página de la red de Rebound Idaho

2. Establezca protocolos para mantener al menos seis (6) pies de distancia física, siempre que sea posible, entre empleados, clientes, proveedores y proveedores de servicios.

- El distanciamiento físico debe practicarse en la medida de lo posible, ya sea al aire libre, en vehículos o en estructuras.

- Si no es posible el distanciamiento físico, desarrolle un protocolo para la mitigación de enfermedades que incluya coberturas faciales, ventilación y otras medidas; capacite a los empleados e informe a los clientes, y otros sobre estas prácticas.
- Establezca prácticas de trabajo y estaciones de trabajo, y ajuste el equipaje de viajes, el equipo de cuerdas y otros procesos, cuando sea posible, para permitir a los empleados mantener distancia física segura mientras trabajan.

3. Establecer protocolos para reducir el riesgo de propagación de COVID-19 entre empleados, clientes y proveedores de servicios asociados en el transcurso de un viaje.

- Considere cómo esparcir a los huéspedes de acuerdo con las pautas actuales, por ejemplo, en líneas de alimentos, comedores, senderos, campamentos, y en orientaciones y paradas interpretativas, etc.
- Intente organizar grupos que viven o viajan juntos, y otras agrupaciones inherentes, juntas pero separadas de otros grupos similares en la medida que sea posible.
- Instruir a los clientes, guías y personal para evitar el contacto físico entre sí, por ejemplo, abrazos, dar cinco altos, apretones de manos, etc.
- Considere el uso de cubiertas faciales de telas o máscaras para guiar a los empleados, el personal de apoyo y los clientes equipados siempre que sea posible

- Las cubiertas faciales de tela no son asesoradas para los empleados y el personal de apoyo y los clientes equipados en agua por CDC: <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/parks-rec/aquatic-venues.html>

- Para cada actividad única proporcione, desarrolle un conjunto de pautas que consideren cuando sea razonablemente factible, asignar equipos/equipo de cliente individuales durante la duración del viaje, por ejemplo, paletas, cascos, chalecos salvavidas, tachuelas, tiendas de campaña, arneses, guantes, bicicletas, etc., y asegurar que esos artículos permanezcan separados.

4. Identificar cómo el empleador proporcionará saneamiento adecuado y promover la higiene personal para guías, invitados, proveedores de servicios asociados y empleados.

- Establecer procedimientos para la limpieza y desinfección rutinarias de superficies y objetos comúnmente tocados (por ejemplo, recipientes de agua, barcos y otros equipos de viaje, implementos y superficies de cocina, herramientas compartidas)
- Asegúrese de que las instalaciones de aseo, el equipo y el lavado de manos estén accesibles y se mantengan para mantenerse limpios y sanitarios.
- Asegurar un fácil acceso a los suministros necesarios (por ejemplo, jabón, agua corriente limpia, toallas de papel de un solo uso, desinfectante de manos que es al menos 60 por ciento alcohol) para lavar y para desinfectar las manos.
- Plan para el uso seguro de limpiadores y desinfectantes adecuados (ver lista <https://www.epa.gov/pesticideregistration/list-n-disinfectants-use-against-sars-cov-2>).
- Considere otras prácticas en el lugar de trabajo para apoyar la higiene personal, tales como: construir interrupciones cortas adicionales en horarios de guía y viaje para aumentar la frecuencia con la que los participantes pueden lavarse las manos; proporcionar recipientes de basura sin contacto; educar a los trabajadores que los cigarrillos y el consumo de tabaco sin humo pueden conducir a un mayor contacto entre las manos potencialmente contaminadas y sus bocas y que evitar estos productos puede reducir su riesgo de infección.
- Informar a los guías, empleados e invitados que los servicios y proveedores contratados, por ejemplo, servicios de transporte aéreo/autobús y catering, pueden

tener protocolos diferentes para el saneamiento y la higiene personal que el propio equipo puede proporcionar.

Publicado el 26 de mayo de 2020

5. Identifique estrategias para evaluar previamente a los huéspedes, clientes y empleados para los diagnósticos COVID-19, los síntomas y las posibles exposiciones a COVID-19. Consulte la Guía COVID-19 para los trabajadores temporeros a bordo en Idaho,

- Personas con COVID-19 han tenido una amplia gama de síntomas, como fiebre, tos, dificultad para respirar o dificultad para respirar, escalofríos o escalofríos, dolor muscular, dolor de cabeza, dolor de garganta y nueva pérdida de sabor u olfato. También pueden ocurrir náuseas, vómitos, diarrea y dolor abdominal.

6. Actualice la política de enfermedades de los empleados y proporcione capacitación al personal de COVID-19. Las consideraciones pueden incluir:

- Monitoree la salud de los empleados examinando a los empleados para detectar fiebre y síntomas antes de cada turno.
 - Verifique la temperatura con un termómetro sin contacto; Si no hay fiebre, que es una temperatura superior a 100.4 ° F, y no hay síntomas de COVID-19, se requiere que los trabajadores se controlen por sí mismos y notifiquen la aparición de síntomas durante su viaje
 - Informar al personal sobre cuándo deben quedarse en casa o cuándo deben dejar el trabajo debido a una enfermedad.
 - Asegúrese de que exista un procedimiento para contactar a su distrito local de salud pública si un proveedor, empleado o cliente es diagnosticado o tiene síntomas consistentes con COVID-19

7. Desarrollar planes para el personal, clientes o clientes que se enferman con síntomas similares a COVID-19 durante sus viajes.

- Asegúrese de que el plan incluya cómo aislar a la persona enferma, incluyendo el suministro de cubierta de tela o máscara.
- Asegúrese de que el plan incluya cómo buscar atención médica y aborde la disponibilidad de las pruebas COVID-19 y el tiempo de respuesta.

Recursos:

- Orientación recreativa del CDC:
<https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/parks-rec/index.html>
- Consideración del CDC para los campamentos:
<https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/schools-childcare/summer-camps.html>
- Lista EPA de desinfectantes eficaces COVID-19:
<https://cfpub.epa.gov/giwiz/disinfectants/index.cfm>
- Coronavirus (COVID-19). Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades (CDC).
<https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/index.htm>
- Recurso/Guía para Idaho Recrea Responsablemente:
<https://www.coronavirus.idaho.gov/recreate-responsibly/>